




Senior Projectleider transformatie Jeugdzorg Plus

Sluitingsdatum: 10 maart 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 28-32 uur

 Maatschappelijk & Sociaal

 € 5.070,- / € 6.862,-

/

Hier werk je aan mee

Wij zijn op zoek naar een ervaren en strategisch sterke senior projectleider die zich richt op de transformatie rondom de om- en afbouw van de Jeugdzorg Plus (gesloten jeugdhulp) binnen de regio's Groningen, Friesland en Drenthe. Als projectleider ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken doelstellingen binnen het bovenregionale plan en zorg je voor de noodzakelijke afstemming tussen de betrokken gemeenten, jeugdhulpaanbieders en andere stakeholders.

Hier ga jij je mee bezig houden

Als senior projectleider werk je namens de drie jeugdhulpregio's Groningen, Friesland en Drenthe samen met jeugdhulpaanbieders en andere betrokkenen aan de volgende doelen. De persoon die wij zoeken:

- Houdt zicht op de uitvoering en de voortgang van het bovenregionaal plan om- en afbouw Jeugdzorg Plus en de vertaling hiervan in een meer gedetailleerd plan van aanpak en planning en werkt hierbij nauw samen met betrokken jeugdhulpaanbieder JeugdzorgPlus.
- Neemt verantwoordelijkheid voor de realisatie van de gemaakte afspraken in het bovenregionale plan.
- Zorgt voor herziening of bijstelling van plannen indien nodig, en zorgen voor afstemming met betrokken partijen.
- Vertegenwoordiger van 3Noord in landelijke overleggen (zoals SPUK en VNG).
- Draagt zorg voor de juiste besteding van SPUK-middelen volgens de vastgestelde kaders.
- Zoekt afstemming met gemeenten, directie en ketenpartners en adviseert hen over het onderwerp.
- Draagt bij aan het in kaart brengen van de ondersteuningsbehoefte en prioriteiten in het landsdeel, in afstemming met de onderwijscoalitie, de BEN, de aanbieder van gesloten jeugdhulp en andere belanghebbenden.
- Zorgt voor de voortgang van regionale plannen voor alternatieven voor gesloten jeugdhulp en het bewaken van afstemming met het bovenregionale aanbod.
- Bewaakt gedurende het veranderproces de onderlinge afstemming tussen het beschikbare bovenregionale aanbod en de noodzakelijke regionale voorzieningen.
- is in staat om het juiste handelen en gedrag in de gehele keten te stimuleren, zodat dit aansluit bij de doelstellingen rondom schaarse voorzieningen in 3Noord.
- Fungeert als aanspreekpunt voor de opdrachtgever en opereert dagelijks als opdrachtnemer.

Daarnaast formeer en stuur je een werkgroep die zich richt op de uitvoering van het bovenregionale plan en de afstemming van de transformatie van gesloten jeugdhulp, volgens de beoogde governance.

Hier kom je te werken

Je maakt deel uit van de directie DMO, maar je werkt voor de drie jeugdhulpregio's verenigd in landsdeel 3Noord.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Wij zoeken een senior projectleider met diepgaande expertise in jeugdhulp, jeugd- en welzijnsbeleid, en veiligheid. Je kunt op strategisch niveau denken, verbindingen leggen tussen verschillende partijen en hebt een duidelijke visie op transformatie.

Jij hebt/ bent:

- hbo/ wo denkniveau, bij voorkeur met een afgeronde WO-opleiding;
- analytisch sterk, resultaatgericht, en flexibel in het proces;
- bestuurlijke sensitiviteit, bent omgevingsbewust, en hebt een hands-on instelling;
- humor en met relativeringsvermogen ga je uitdagende situaties aan;
- je straalt leiderschap uit en handelt doortastend vanuit een neutrale positie;
- ervaring met data-analyse, monitoring, en het creëren van draagvlak in complexe omgevingen, bij voorkeur in gemeentelijke en bestuurlijke processen;
- een zelfstandige, sterke persoonlijkheid, maar werkt altijd in afstemming met anderen.

Hier kun je op rekenen

- Afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €6.862,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, volgens cao Gemeenten norm HR21 normfunctie)
- Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij een wederzijdse klik;
- Een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijks uitbetaling;
- Een werkweek van 28/32uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- De mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- Bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor procedurele vragen kun je contact opnemen met Evelien Swart, recruiter DMO, telefoonnummer 06-51 502859. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Laura Bosman, manager, telefoonnummer 06 31752974.

Reageren kan tot en met 10 maart 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 20 maart in de ochtend. Mocht de procedure succesvol verlopen hebben we 26 maart gereserveerd voor het arbeidsvoorwaardengesprek.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt intern & extern geworden, waarbij voorrangskandidaten van de Gemeente Groningen altijd voorrang hebben.

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 10 maart 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Evelien Swart – van der Esch

Corporate Recruiter

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling