


Afdelingshoofd programma's en projecten gemeentelijk vastgoedbedrijf

Sluitingsdatum: 05 januari 2025

 Vast

 36 uur

 Directie & Management, Project Management

 € 5.070,- / € 6.862,-

Wil jij aan het roer staan van de afdeling Programma's en Projecten van het gemeentelijk Vastgoedbedrijf? Kom dan bij ons werken! Help ons deze afdeling verder te professionaliseren en uit te breiden. Bouw trots mee aan onze scholen, cultuur- en wijkgebouwen, sportgebouwen en ander maatschappelijk vastgoed.

Hier werk je aan mee

De gemeente Groningen groeit hard. De komende jaren is er vraag naar 20.000 woningen en wordt er flink geïnvesteerd. De groeiende stad vraagt forse investeringen in maatschappelijk vastgoed, van nieuwbouw tot renovatie en verduurzaming van gebouwen. Dit is het domein van het Vastgoedbedrijf van de gemeente Groningen.

Als wij iets bouwen, moderniseren of renoveren, dan doen we dit altijd vanuit een maatschappelijk doel en met een perspectief van tenminste 50 jaar. Wij zijn trots op de bijdrage die we mogen leveren aan onze stad, de dorpen en de wijken en hebben oog voor zorgvuldige inpassing. Vraagstukken rondom verduurzaming, klimaatadaptatie, natuur-inclusief bouwen en circulariteit verzwaren niet de opgave, maar horen hier als vanzelfsprekend bij! Ze inspireren, werken als katalysator en dwingen tot een doordachte integrale gebouwaanpak.

Hier ga jij je mee bezig houden

Het gemeentelijk Vastgoedbedrijf is verantwoordelijk voor een rijk pallet aan maatschappelijk vastgoed. Dit varieert van gebouwen voor onderwijs en sport tot gebouwen voor cultuur en welzijn en de eigen kantoren en wijkposten. Iedere portefeuille kent voor de komende jaren specifieke bouwopgaven en vastgoedvragen. Vanuit de afdeling Programma's en Projecten wordt de nieuwbouw, renovatie en verduurzaming van ons maatschappelijk vastgoed verzorgd.

Jouw afdeling bestaat uit circa 20 betrokken en deskundige professionals, uiteenlopend van programmamanagers, projectmanagers, vastgoedadviseurs en assistent projectleiders. Je borgt in nauw overleg met de programmamanagers in jouw afdeling de kwaliteit en capaciteit. Je coacht je medewerkers en begeleidt ze in hun persoonlijke en teamontwikkeling. Je inspireert op inhoud en vanuit vakmanschap, innoveert werkprocessen en beweegt makkelijk in je brede interne en externe netwerk.

Jouw rol is niet beperkt tot management taken. Als afdelingshoofd ben je ook opdrachtgever voor een aantal vastgoedprojecten en pak je zelf vastgoedvraagstukken op. Juist daar waar vastgoedprojecten of vastgoedvraagstukken nog niet helder zijn gedefinieerd komt jouw kracht naar voren. Je creëert heldere kaders over functies en afdelingen heen en brengt eenvoud in de aanpak vanuit focus op resultaat.

Als je medewerkers vastlopen of willen sparren help jij ze naar een volgende stap en organiseer je overzicht en rust. Met jouw ervaring in het bouw- en ontwikkeltraject weet je hoe je dit in een complex krachtenveld moet aansturen.

Hier kom je te werken

Het Vastgoedbedrijf is een relatief jonge directie binnen de gemeente Groningen, met circa 45 medewerkers en circa 600 te managen objecten. Hiermee faciliteert het andere directies van de gemeente Groningen.

De afdeling Programma's en Projecten Vastgoedbedrijf is nieuw. De medewerkers van deze afdeling vielen tot voor

kort rechtstreeks onder de directeur. De sprong in professionaliteit van de afgelopen heeft zich vertaald naar een fors toegenomen projectenportefeuille. De groei van de afdeling zal zich nog een aantal jaren doorzetten. De groei in activiteiten en het aantal medewerkers rechtvaardigt de inrichting van een aparte afdeling.

Het beheer en onderhoud van ons vastgoed wordt gedaan door de collega's van de afdeling Beheer & Onderhoud. Binnen deze afdeling is ook de vastgoedadministratie, het objectmanagement en het contractmanagement belegd.

Binnen het Vastgoedbedrijf heerst een open werksfeer, waarbij collega's elkaar helpen met lastige vraagstukken. Met elkaar sparren en het organiseren van denkkracht zien we als kracht en niet als zwakte. In de veelheid aan beschikbare kennis en ervaring schuilt de kracht van ons Vastgoedbedrijf.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

Je bent een inspirerende leider met een bewuste leiderschapsstijl en een passie voor het vak. Je navigeert effectief in een complexe omgeving en functioneert goed binnen tegengestelde belangen van verschillende betrokken partijen. Je zoekt voortdurend met energie en enthousiasme naar kansen om de afdeling samen met je team te verbeteren.

Daarnaast vinden we voor deze functie een aantal specifieke vaardigheden van belang:

- hbo of wo werk- en denkniveau;
- aantoonbare werkervaring in het aansturen van een team mensen;
- zelfstandigheid in werken en passie voor het vak;
- ervaring met projectmatig werken en/of vastgoedontwikkeling;
- goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden;
- ervaring in de publieke sector is een pré.

Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.862,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 12, HR21 Tactisch Leidinggevende II) Eventueel kan er een arbeidsmarkttoelage van toepassing zijn. Hierbij kijken we naar wat je meebrengt.
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen Marcel Slijkhuis 06-52302396.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Sanne Tuitman, corporate recruiter, 0611517649, bereikbaar op 23 en 24 december en Esther Sternsdorff, corporate recruiter, 06-25534432, bereikbaar vanaf 30 december.

Reageren kan tot en met 5 januari 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De gesprekken vinden plaats in week 3.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

Vacaturenummer: 8304

#LI-ES1

Solliciteer hier

Sluitingsdatum: 05 januari 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

Esther Sternsdorff

IT & Data | Staf & Support | Management
& Beleid | Publieke Dienstverlening