



# Contractmanager

Sluitingsdatum: 16 maart 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 24 - 36 uur

 Ruimtelijk, Gebiedsontwikkeling & Economische zaken

 € 4.264,- / € 6.072,-

Ben jij een gedreven en ervaren contractmanager met affiniteit voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)? En wil jij een cruciale rol spelen als contractmanager bij de Directie Maatschappelijke Ontwikkeling? Dan zoeken wij jou!

## Hier werk je aan mee

Binnen de gemeente Groningen bij de directie Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) zetten we extra in op de versnelling transformatie sociaal domein. We willen nog meer in control komen, zodat we beter kunnen sturen op de tekorten in het sociaal domein en onze (transformatie) doelen kunnen behalen. Dit vraagt om een combinatie van andere sturing, prioritering en focus.

## Hier ga jij je mee bezig houden

Als contractmanager Wmo ben je een belangrijke sparringpartner en adviseur binnen het Sociaal Domein. Je bouwt sterke relaties op, stimuleert de transformatie en legt zowel interne als externe verbindingen. In deze functie ben je verantwoordelijk voor het contractmanagement van Wmo-voorzieningen, zoals Hulpmiddelen en Huishoudelijke Hulp. Afhankelijk van de situatie werk je zelfstandig of samen met een collega-contractmanager, maar meestal werk je in een (project)team.

Jouw taken en verantwoordelijkheden:

- beheren en monitoren van Wmo-contracten met zorgaanbieders;
- bewaken van de naleving van afspraken en wet- en regelgeving;
- signaleren van risico's en proactief meedenken in oplossingen;
- ondersteunen van het inkoop- en aanbestedingsproces van Wmo-zorg;
- uitvoeren van contractwijzigingen en bijsturing waar nodig;
- verantwoordelijk voor het opstellen van rapportages en het rapporteren aan het management.

Daarnaast werk je nauw samen met beleids- en inkoopadviseurs, alsook met collega's van monitoring en contractbeheer. In deze dynamische werkomgeving beweeg je je flexibel en ben je altijd op zoek naar kansen voor verbetering. Tegelijkertijd sta je stevig in je schoenen en ben je goed in het omgaan met tijdsdruk, budgetten en politieke gevoeligheden.

## Hier kom je te werken

Op de afdeling Contractering van de directie Maatschappelijke ontwikkeling (CMO) werken 35 medewerkers, met een mix van expertise en vaardigheden. De afdeling is de verbindende schakel tussen de gemeentelijke velden beleid, financiën en bestuur en de aanbieders op verschillende beleidsthema's.

CMO is continu in ontwikkeling. We stellen de leefwereld van de burger centraal, met een meerjarige, integrale (wijkgerichte) aanpak. We willen de zelfredzaamheid bevorderen en de sociale basis versterken. Hiervoor is het nodig om het inzicht te verbeteren in het zorglandschap en de geleverde prestaties, en ook het gesprek te versterken over en sturing te geven aan de samenhang en kwaliteit van de voorzieningen.

We willen dit bereiken door contractmanagement verder te professionaliseren. Meer te handelen vanuit maatschappelijke coalities en het aangaan van lange termijn partnerships, werken van buiten naar binnen en de

transitie in denken van contractmanagement naar accountmanagement. We streven naar Waardegerichte Samenwerking met als kernwaarden vertrouwen, samenwerking, transparantie en ruimte.

### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

Je hebt uitgebreide kennis van het sociaal domein en inzicht in de toekomstige ontwikkelingen binnen dit gebied. Belangrijk is dat je beschikt over financiële expertise en kennis van of affiniteit hebt met wet- en regelgeving in het sociaal domein en dan met name de Wmo. Daarnaast heb je ervaring met contractering en inkoopervaring.

Jij hebt/ bent:

- hbo/wo werk- en denkniveau (in bedrijfseconomische richting);
- kennis van en ervaring in het sociaal domein (Wmo) is een pre;
- tactisch-strategisch en innovatief denkvermogen;
- een stevige persoonlijkheid, een generalist die op specifieke onderwerpen ook een inhoudelijk gesprekspartner kan zijn, tegenstrijdige belangen en weerstand herkent en hierop kan inspelen;
- bent tegelijk resultaatgericht en diplomatiek waardoor je zorgt voor draagvlak, verbinding en resultaat;
- iemand die makkelijk een duurzaam netwerk opbouwt en onderhoudt. Zowel binnen de gemeente als ook met externe partijen.

We realiseren ons dat we veel vragen en op zoek zijn naar een "schaap met vijf poten". Maar wat we het allerbelangrijkst vinden is; gedrevenheid, doorzettingsvermogen, dat je overstijgend kunt kijken, communicatieve vaardigheden in woord en schrift en natuurlijk jouw maatschappelijke betrokkenheid. Wij werken immers voor de inwoners van de gemeente Groningen.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €6.072,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, volgens CAO Gemeenten HR21 normfunctie medewerker Ontwikkeling II)
- een jaarcontract met uitzicht op vast bij wederzijdse klik;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 24/ 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

### Hier beginnen?

Heb je nog vragen? Dan kun je voor inhoudelijke vragen contact opnemen met Susan van der Laan, contractmanager Wmo op telefoonnummer 0621165636 en voor procedurele vragen kun je contact opnemen met Evelien Swart, Recruiter DMO, telefoonnummer 0651502859.

Reageren kan tot en met 16 maart 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 25 of 26 maart. Het arbeidsvoorwaardengesprek vindt plaats op 31 maart 2025.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaïld. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-ES2

Solliciteer hier

## Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

**Evelien Swart – van der Esch**

Corporate Recruiter

Directie Maatschappelijke Ontwikkeling