


# Senior adviseur monitoring Wijkvernieuwing

Sluitingsdatum: 17 november 2024

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 32 uur

 Beleid & Advies

 € 4.264,- / € 6.072,-

Ben jij een senior adviseur monitoring die mee wil werken aan de wijkvernieuwing in Groningen? Die in staat is onderzoek, monitoring en evaluatie een logisch samenhangend onderdeel van de aanpak in het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV) te laten zijn?

In Groningen werken we al geruime tijd aan het verbeteren van de leefbaarheid en veiligheid in een aantal wijken in de stad (Vinkhuizen, Selwerd, Indische buurt/De Hoogte, Beijum, Lewenborg en De Wijert. Dit doen we vanuit de gemeente samen met bewoners, en organisaties als; WIJ Groningen, onderwijs- en welzijnsinstellingen, politie en woningcorporaties. Lees meer over 'Wijkvernieuwing op z'n Gronings via [deze link](#).

## Hier werk je aan mee

In de noordelijke wijken van Groningen is vaker sprake van meerdere problematieken op het gebied van wonen, werken, leren en veiligheid dan elders in de gemeente. In het kader van het Nationaal Programma Leefbaarheid & Veiligheid (NPLV) hebben meerdere maatschappelijke partijen zich gecommitteerd om de komende 15 à 20 jaar alles in het werk te stellen om de structurele problemen in de wijken aan te pakken. Hiervoor hebben we een maatschappelijke coalitie gesmeed met bewoners, gemeente, woningcorporaties, politie, welzijn, werkgevers, onderwijs en het Rijk.

Door de ontwikkelingen en interventies in wijkvernieuwingswijken structureel te meten, willen we steeds scherper zicht krijgen op 'wat werkt of niet werkt' in onze aanpak en hoe het bijdraagt aan onze overstijgende ambities en doelen van de wijkvernieuwing en het NPLV. Met deze kennis en een gericht monitoringsproces willen we de aanpak in de verschillende wijken steeds verder aanscherpen en verbeteren.

Hoe we de effecten van onze inspanningen meten, is beschreven in het projectplan 'Samen leren, begrijpen en ontwikkelen'. We zijn inmiddels begonnen met de uitvoering van dit projectplan. Het NPLV is hierbij ons vertrekpunt, maar het projectplan fungeert tevens als richtinggevend document voor het monitoren van ontwikkelingen in andere (wijkvernieuwings-)wijken.

## Hier ga jij je mee bezig houden

Samen met de adviseur monitoring wijkvernieuwing ga je aan de slag met het opzetten (en laten uitvoeren) van onderzoeken. Dit gebeurt in samenwerking en afstemming met de collega's van de afdeling Onderzoek, Informatie en Statistiek, en de directies Stadsontwikkeling, Openbare Orde en Veiligheid en Directie Maatschappelijke Ontwikkeling. Maar ook bewoners in de wijken en andere relevante partijen, zoals RUG, Hanzehogeschool, bewoners(platforms). Op basis hiervan adviseer je project- en programmanagers, directeuren en bestuurders binnen de organisatie over de voortgang en effectiviteit van de wijkvernieuwingsaanpak en onderdelen daarvan. Je bent daarom in staat om data en informatie te analyseren en te vertalen naar duidelijke, richtinggevende adviezen.

- je adviseert gevraagd en ongevraagd in de beleidscyclus van nieuw op te stellen beleid én bijstelling van lopend (strategisch) beleid, bijvoorbeeld ten behoeve van de programma's NPLV, uitvoeringsprogramma Groningen Noord en de projecten in de wijkvernieuwingswijken;
- je coördineert de beschikbaarheid van relevante en actuele data en informatie voor onder andere programma wijkvernieuwing. Het betreft nieuw te verzamelen of in te kopen data, maar ook het slim koppelen van reeds bestaande data;
- je zet actief in op de bestaande expertises van de afdelingen binnen de gemeente Groningen en je bent hierin de verbindende schakel;
- je initieert, plant, coördineert en begeleidt nieuwe onderzoeken. Je fungeert als schakel en gesprekspartner tussen beleidsmedewerkers en onderzoekers.

### Hier kom je te werken

Je komt te werken in het team van het Programma Wijkvernieuwing. Deze afdeling is onderdeel van het Programmabureau Wijkvernieuwing en Wijkontwikkeling (PWW), direct vallend onder de concerndirectie. Met ongeveer 35 collega's werken we aan de verschillende maatschappelijke opgaven binnen de wijkvernieuwing in Groningen. Je werkt vanuit verschillende locaties van de gemeente maar ook in de wijkvernieuwings-wijken zelf.

Het team bestaat onder andere uit projectmanagers Wijkvernieuwing, projectsecretarissen en een kleine staf ter ondersteuning van de twee programmamanagers van het programmabureau PWW.

### Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

### Hier herken jij je in

Als senior adviseur monitoring ben je tegelijk resultaatgericht en diplomatiek, waardoor je zorgt voor draagvlak, verbinding en resultaat. Bovendien ben je in staat om beleids-/monitoringsinformatie duidelijk te communiceren in rapportages, gesprekken en presentaties, zowel naar bewoners als bestuurders.

Jij hebt:

- ervaring met het opstellen en (laten) uitvoeren van kwalitatief en kwantitatief onderzoek;
- ervaring met het opzetten van monitoringsmethodieken en onderzoeksprogramma's;
- het hebben van een relevant netwerk in Groningen is een pre.

### Hier kun je op rekenen

- afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.072,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 11, HR21 normfunctie adviseur III);
- een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een [individueel keuzebudget](#) van 17,05% boven op je salaris waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- een werkweek van 32 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- we hebben een actieve jongerenvereniging voor ambtenaren tot en met 37 jaar en uiteraard een personeelsvereniging;
- de mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten.

### Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Rene Asschert, programma manager Wijkvernieuwing, 06 5026 0223 of Mark Rutgers, programma adviseur Wijkvernieuwing, 06 8102 5856.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Esther Sternsdorff, corporate recruiter, op het telefoonnummer 06 2553 4432 (ook via WhatsApp bereikbaar).

Reageren kan tot en met 17 november 2024 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 25 november 2024.

We willen een organisatie creëren waar iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond of arbeidsvermogen. Om die reden moedigen we iedereen aan te solliciteren die zich kan identificeren met het vacatureprofiel hierboven.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt extern opengesteld waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#)

Vacaturenummer: 8271

#LI-ES1

Sluitingsdatum: 17 november 2024

## Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met



Neem contact op met

**Esther Sternsdorff**

IT & Data | Staf & Support | Management  
& Beleid | Publieke Dienstverlening