




Teamleider parkeerhandhaving

Sluitingsdatum: 26 januari 2025

 Tijdelijk, met uitzicht op vast

 36 uur

 Veiligheid, Toezicht & Handhaving

 € 3.602,- / € 5.313,-

Heb jij hart voor een veilig en leefbaar Groningen en wil je gemeentelijk toezicht en handhaving (nog) verder op de kaart zetten en helpen mee door te ontwikkelen? Hier begint het!

Hier werk je aan mee

Veiligheid is een jonge, diverse directie die zeer zichtbaar is op straat, die continue in ontwikkeling is, meebeweegt met de politieke agenda en landelijke tendensen in de gaten houdt. Gezamenlijk voert ze diverse taken uit die gericht zijn op een veilige openbare omgeving die aantrekkelijk is voor inwoners en bezoekers. Het bewaken van de balans tussen veiligheid, leefbaarheid en levendigheid staat daarbij centraal.

Hier ga jij je mee bezig houden

Een functie vol dynamiek en uitdaging waarin je leiding geeft aan de toezichthouders en handhavers in de openbare ruimte op het gebied van parkeerhandhaving ten einde leefbaarheid en veiligheid in onze gemeente te waarborgen. Als teamleider leg je verbindingen met relevante partners en geef je aandacht aan de teamleden.

Je bent in staat mee te denken in de doorontwikkeling van de afdeling. Als mensgerichte leidinggevende kun je een brug slaan tussen de uitvoering en het (uitvoerings)beleid en je zorgt ervoor dat de verwachtingen ten aanzien van de handhavers duidelijk zijn. In dat kader zorg je in afstemming met de coördinatoren voor heldere werkinstructies en kaders.

Daarnaast faciliteer en geef je vertrouwen en ruimte aan de handhavingsprofessionals. Je weet resultaten helder te benoemen en hierop te sturen. Je bent verantwoordelijk voor het inwerken, begeleiden en coachen van de handhavers. Je bent het gezicht van het team en legt actief verbinding met andere directies en stakeholders in het veld. Verder houd je landelijke en regionale ontwikkelingen scherp in de gaten en neemt initiatieven voor verbetering en vernieuwing.

Hier kom je te werken

De afdeling Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte (THOR) is onderdeel van de directie Veiligheid, waar de afdelingen Markt, Haven & Vergunningverlening en Openbare Orde en Veiligheid (OOV) ook onderdeel vanuit maken. Onze afdeling Toezicht & Handhaving Openbare Ruimte bestaat uit een staf, drie teams en twee clusters, te weten: team Parkeerhandhaving, team Handhaving Openbare Ruimte, team Flexpool Specifieke Doelgroepen, cluster Horeca & Prostitutie en cluster Cameratoezicht.

Het team Parkeerhandhaving waaraan jij leiding gaat geven, bestaat uit ongeveer 40 medewerkers, welke opgeleid en actief zijn als toezichthouder of BOA. Samen werken zij aan een veilige en leefbare gemeente. Toezichthouders en BOA's Parkeren zijn gezamenlijk bezig met het houden van toezicht op parkeren en het handhaven op basis van de wet Mulder.

Er wordt onder andere gewerkt met twee scanauto's die geautomatiseerd kentekens scannen zodat daarna gecontroleerd kan worden of er een vergunning is of dat er betaald is. Daarnaast dient er ook gehandhaafd te worden op Mulder-feiten, waar een BOA-bevoegdheid noodzakelijk voor is. Ondanks dat er vooral op het gebied van parkeren wordt gewerkt, werken onze mensen bovenal in de openbare ruimte, waar ze ook andere zaken tegenkomen.

BOA's mogen daarin ook handhaven op andere terreinen, waardoor er regelmatig ook andere meldingen moeten worden opgepakt. Hierin dient ook veel samengewerkt te worden met het team Handhaving Openbare Ruimte. Het werken op straat waar je in verschillende situaties kunt belanden vraagt om vertrouwen in elkaar en het informeren van elkaar. Een sterke positie in de veiligheids- en handhavingsketen is een belangrijk aandachtspunt voor de komende

jaren. Daarnaast investeren we in informatie gestuurd handhaven en moet de slag gemaakt worden naar kwalitatieve resultaatverantwoording.

Hier staan wij voor

Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor al onze inwoners. Hier gaan we voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn, om jezelf uit te dagen en om zinvol werk te doen. Dat is niet altijd eenvoudig, maar altijd interessant. Want we doen het voor onze inwoners.

Hier herken jij je in

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- een BOA-diploma of de bereidheid deze te behalen;
- je bent toegankelijk en open en in staat om mensen en belangen te verbinden en weet medewerkers te coachen;
- ervaring met resultaatgericht, coachend en faciliterend leidinggeven;
- standvastigheid en stevigheid op de inhoud wanneer hierom gevraagd wordt;
- affiniteit met operationele handhaving en het makkelijk kunnen schakelen tussen de verschillende lagen van de organisatie;
- ruime kennis en ervaring op het gebied van toezicht en handhaving en/of veiligheid;
- je hebt gevoel voor informatie gestuurd werken en innovatie;
- je hebt hart voor toezicht en handhaving en kunt je identificeren met de toezichthouders en BOA's.

Hier kun je op rekenen

- Afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal €5.313,- bij een fulltime dienstverband (functioneel schaal 10, HR21 normfunctie tactisch leidinggevende IV.)
- kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling van het IKB;
- Een werkweek van 36 uur, met keuze om ADV op te bouwen en de mogelijkheid om eigen werktijden te kunnen indelen en deels thuis te werken;
- De mogelijkheid tot persoonlijke groei via ons digitale forum 'Groningen leert';
- Bij thuiswerken word je ondersteund met de benodigde faciliteiten;
- Een ontwikkel-assessment volgt na de selectieprocedure.

Hier beginnen?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kun je contact opnemen met Folkert Bulthuis, afdelingshoofd Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte, telefoonnummer 050-367 57 83.

Reageren kan tot en met 26 januari 2025 via de sollicitatiebutton onderaan de vacature. Het sollicitatiegesprek vindt plaats op dinsdag 4 februari en/of woensdag 5 februari 2025.

Meteen na het verzenden van het digitale sollicitatieformulier wordt een ontvangstbevestiging gemaild. Het kan voorkomen, dat je correspondentie van de gemeente Groningen met betrekking tot deze vacature in je 'ongewenste items' (SPAM-box) terecht komt. Check je SPAM-box daarom regelmatig.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven waarbij, voorrangs- en interne kandidaten van de gemeente Groningen voorrang hebben.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld in verband met vaste [samenwerkingspartners](#).

#LI-RE

[Solliciteer hier](#)

Sluitingsdatum: 26 januari 2025

Vragen over deze vacature?

Voor meer informatie over de procedure, kun je contact opnemen met





Neem contact op met

Ramona Evenhuis

Corporate Recruiter

Buitenruimte, Techniek & Groen | Toezicht,
Handhaving & Veiligheid